



РАБОТА · СЕРАЯ ЗАРПЛАТА

Зарплата в конверте: чем её доказывают в суде

ТК РФ ст. 16, 62, 67, 136, 140, 236, 392 · ГПК РФ ст. 55, 57 · НК РФ ст. 333.36 · Постановление Пленума ВС РФ № 15 от 29.05.2018 · Актуально на октябрь 2026

Как пользоваться этим листом

Платили 120 000 ₽, из них по ведомости 30 000 ₽. При увольнении рассчитали по официальной части, а остальное «не было». Такие дела выигрывают, но не разговорами: нужны документы, из которых видна реальная сумма. Ниже — что считается доказательством, где это взять и в какие сроки успеть.

Что суд принимает как доказательство

- | | | |
|---|--|-------------|
| ✓ | Банковские выписки | СИЛЬНОЕ |
| Регулярные переводы одинаковыми суммами в одни и те же даты от работодателя, бухгалтера или директора. Это основа доказывания. | | |
| ✓ | Объявление о вакансии | СИЛЬНОЕ |
| Скриншот с указанной зарплатой, переписка с рекрутером, оффер. Показывает, о какой сумме договаривались. | | |
| ✓ | Внутренние ведомости и расчётные листки | СИЛЬНОЕ |
| Неофициальные ведомости с подписями, листки с реальными суммами, таблицы учёта — если они у вас есть или их истребует суд. | | |
| ✓ | Свидетели | ДОПОЛНЯЕТ |
| Бывшие коллеги подтверждают систему выплат. Само по себе слабо, вместе с выписками — работает. | | |
| ✓ | Справки для банка и визы | ЧАСТОЕ |
| Работодатели нередко выдают справки с реальным доходом для кредита или визы. Это прямое письменное доказательство. | | |
| ✓ | Если сумму доказать нечем | ПЛЕНУМ № 15 |
| Когда трудовые отношения установлены, а размер зарплаты не подтверждён, суд может взять обычную зарплату по такой профессии в регионе по данным Росстата. Запросите эти сведения через суд. | | |
| ✗ | «Все так работают» | НЕ ДОВОД |
| Суду нужны суммы и даты по вашему случаю, а не сведения об обычаях рынка. | | |

Что делать — по шагам

1 Соберите доказательства до ухода

- Выгрузите выписки по счёту за весь период, сохраните переписку, скриншоты объявления и оффера.
- Сфотографируйте внутренние ведомости и графики — после увольнения доступа не будет.

2 Зафиксируйте факт работы

- Если договора не было, трудовые отношения признают по фактическому допуску к работе (ст. 16 ТК).
- Пропуска, графики, рабочая почта, задачи в системе, переписка с руководителем — доказательства допуска.

3 Потребуйте документы письменно

- Заявление о выдаче копий: трудового договора, приказов, расчётных листков, справок о доходах. Срок — 3 рабочих дня (ст. 62 ТК).
- Отказ или молчание тоже доказательство — суд оценит поведение работодателя.

4 Жалобы параллельно с иском

- Государственная инспекция труда — проверка и предписание.
- Налоговая и Социальный фонд — по поводу неуплаченных взносов и НДФЛ.
- Материалы проверок потом ложатся в основу иска.

5 Иск в суд

- Требования: установить факт трудовых отношений и размер зарплаты, взыскать задолженность, компенсацию по ст. 236 ТК и моральный вред.
- Ходатайствуйте об истребовании у работодателя ведомостей и выписок по его счетам — сам он их не представит.
- Пошлину работник не платит.

Чего не делать

- ✗ Не подписывайте при увольнении соглашение об отсутствии взаимных претензий.
- ✗ Не удаляйте переписку и не возвращайте рабочий телефон без выгрузки данных.
- ✗ Не пропускайте срок: по зарплате — год, по спору об увольнении — месяц.
- ✗ Не рассчитывайте на одни показания свидетелей без документов.

Сроки

ЧТО	СРОК	ОСНОВАНИЕ
Иск о взыскании зарплаты	1 год со дня установленного срока выплаты	ТК РФ ст. 392
Спор об увольнении	1 месяц со дня вручения приказа	ТК РФ ст. 392
Выдача документов по заявлению	3 рабочих дня	ТК РФ ст. 62
Расчёт при увольнении	в день увольнения	ТК РФ ст. 140
Компенсация за задержку	не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ от долга за каждый день	ТК РФ ст. 236
Госпошлина для работника	не уплачивается	НК РФ ст. 333.36

Главное. Дело решают выписки: регулярные переводы одинаковыми суммами в одни и те же числа — это и есть зарплата, как бы её ни называли. Выгрузите их до того, как уйдёте.

Когда звонить юристу

- Трудовой договор не оформлялся вовсе.
- При увольнении не выплатили значительную сумму.
- Работодатель отрицает сам факт работы.
- Вам предлагают подписать соглашение об отсутствии претензий.

КОДОВОЕ СЛОВО

СЕРАЗАРПЛАТА

Напишите его боту **@labpravabot** — пришлём этот лист и разберём вашу ситуацию.

Телефон **+7 (499) 390-60-21** · labprav.ru

Заявление о выдаче документов, связанных с работой

Подайте работодателю в двух экземплярах с отметкой о приёме либо направьте заказным письмом с описью. Срок выдачи — 3 рабочих дня.

Руководителю _____ (наименование работодателя)

адрес: _____

От: _____ (ФИО), должность _____,

адрес: _____, телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

На основании ст. 62 Трудового кодекса РФ ПРОШУ выдать мне заверенные копии документов, связанных с работой:

- 1) трудового договора и всех дополнительных соглашений;
- 2) приказов о приёме на работу, переводах и увольнении;
- 3) расчётных листков за период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.;
- 4) справок о доходах и суммах налога за _____ годы;
- 5) сведений о страховом стаже и начисленных взносах;
- 6) табелей учёта рабочего времени за указанный период;
- 7) положения об оплате труда и премировании.

Документы прошу выдать в течение трёх рабочих дней по адресу: _____ либо направить по почте.

Сообщаю, что фактический размер выплачиваемой мне заработной платы составлял _____ ₽ в месяц, тогда как по документам отражалось _____ ₽. При отказе в выдаче документов и выплате задолженности буду вынужден(а) обратиться в государственную инспекцию труда, налоговый орган и суд.

«__» _____ 20__ г.

Подпись _____ / _____ /

Пришлите документы — посмотрим. Выписку по счёту с переводами и скриншот объявления о вакансии в Telegram @labpravabot.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — расчёт задолженности, иск об установлении факта работы и взыскании зарплаты. Заключение остаётся у вас. Запись по телефону +7 (499) 390-60-21.