Лаборатория Миграции

+7 (926) 237-18-48
labprav.ru/uslugi/patent-na-rabotu
Telegram @labmigrantbot

МИГРАЦИЯ · НАЁМ ИНОСТРАНЦЕВ · ЧЕК-ЛИСТ

Уведомления МВД об иностранных работниках: штрафы, второе нарушение и реестр

ФЗ № 115-ФЗ ст. 13 п. 8 · КоАП РФ ст. 4.1, 18.15, 30.3 · Приказ МВД № 290 от 12.05.2026 · Актуально на ноябрь 2026

Главное

О каждом договоре с иностранцем сообщите в МВД за три рабочих дня — и при приёме, и при увольнении. С 1 сентября 2026 года формы уведомлений новые. Штраф назначают за каждого работника отдельно, а вместо штрафа суд вправе остановить работу компании на срок до 90 суток.

Чем грозит нарушение (КоАП РФ ст. 18.15)

НАРУШЕНИЕ	КОМПАНИИ	РУКОВОДИТЕЛЮ
Допустили к работе без патента или разрешения (ч. 1)	250–800 тыс. ₽ или приостановление на 14–90 суток	25–50 тыс. ₽
Не уведомили МВД, опоздали или подали не по форме (ч. 3)	400–800 тыс. ₽ или приостановление на 14–90 суток	35–50 тыс. ₽
То же в Москве, Петербурге, Московской и Ленинградской областях (ч. 4)	400 тыс. – 1 млн ₽ или приостановление на 14–90 суток	35–70 тыс. ₽

Что значит «два нарушения» и есть ли реестр

- **Каждый работник — отдельное дело.** Три пропущенных уведомления — три штрафа (примечание к ст. 18.15).
- **Наказание по статье 18.15 — штраф или приостановление деятельности.** Запрета нанимать иностранцев в самой статье нет. Что вам вменяют, смотрите в протоколе: статья, часть, дата.
- **Реестр Роструда — другой.** С 2025 года туда вносят компании, которые не оформили с работником трудовой договор. Запись хранится год.

Как проверить себя

1. **Сверьте список иностранцев с уведомлениями.** На каждый договор — трудовой или гражданско-правовой — уведомление о заключении, на каждое увольнение — о расторжении.
2. **Проверьте даты.** Три рабочих дня считают со дня заключения или расторжения договора.
3. **Проверьте бланк.** С 1 сентября 2026 года действуют формы из приказа МВД № 290. Уведомление на старом бланке — нарушение формы.
4. **Проверьте подтверждение.** Отметка МВД на втором экземпляре, почтовая опись с квитанцией или статус на Госуслугах.
5. **Нашли пропуск — подайте уведомление сегодня.** Сохраните подтверждение и запишите причину просрочки.
6. **Проверьте компанию в реестре Роструда** — он открыт на сайте ведомства.

Если протокол составлен

1. **Впишите объяснения.** Дата договора, дата отправки уведомления, причина просрочки. Получите копию протокола.
2. **Просите штраф ниже минимума.** При исключительных обстоятельствах компании назначают не меньше половины нижней границы (ч. 3.2, 3.3 ст. 4.1 КоАП РФ).
3. **Обжалуйте за 10 дней.** Срок идёт со дня вручения или получения копии постановления (ст. 30.3 КоАП РФ).

Чего не делать

- ✕ Не откладывайте уведомление до конца испытательного срока: три дня идут со дня подписания договора.
- ✕ Не подавайте уведомление на бланке, который действовал до 1 сентября 2026 года.
- ✕ Не подписывайте протокол с пустой графой объяснений.

В _____
от _____

Ходатайство о назначении штрафа ниже низшего предела

В отношении _____ составлен протокол № _____ от _____ по ч. _____ ст. 18.15 КоАП РФ.

Уведомление о заключении (расторжении) договора с иностранным гражданином подано _____, просрочка — _____ рабочих дней. Причина: _____.

Нарушение совершено впервые, вредных последствий нет. Штраф в полном размере приведёт к _____.

На основании ч. 3.2 и 3.3 ст. 4.1 КоАП РФ прошу назначить штраф ниже низшего предела. Документы о финансовом положении прилагаю.

Дата _____ Подпись _____

КОДОВОЕ СЛОВО

РАБОТОДАТЕЛЬ — напишите его боту @labmigrantbot, пришлём этот лист.

Получили протокол по статье 18.15? Пришлите в Telegram @labmigrantbot фото протокола и уведомления с отметкой об отправке. Скажем, есть ли основания для снижения штрафа или жалобы.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — правовая позиция, перечень документов и план действий. Запись по телефону +7 (926) 237-18-48.

Нужен документ под ваши данные? Сфотографируйте свою бумагу или опишите ситуацию на **uriist.online** — сервис подготовит заявление, жалобу или претензию в Word и подскажет срок подачи. Первый документ бесплатно.