

РАБОТА · САМОЗАНЯТОСТЬ

Работа под видом самозанятого: признаки подмены трудовых отношений

ТК РФ ст. 15, 16, 19.1, 67 · Закон № 422-ФЗ о налоге на профессиональный доход ст. 6 · НК РФ ст. 89, 122, 123 · КоАП РФ ст. 5.27 · Постановление Пленума ВС РФ № 15 от 29.05.2018 · Актуально на октябрь 2026

Как пользоваться этим листом

Человек ходит на работу к девяти, подчиняется начальнику и получает одинаковую сумму каждый месяц — но оформлен самозанятым. Для работника это отсутствие отпуска, больничного и стажа. Для компании — доначисление взносов и штрафы. Отношения признаются трудовыми по признакам, а не по названию договора. Ниже — эти признаки и что делать каждой стороне.

Признаки, по которым отношения признают трудовыми

- | | | |
|---|---|---------------|
| ✓ | Подчинение правилам распорядка | ГЛАВНЫЙ |
| Фиксированное начало дня, обязательное присутствие, отпуск по согласованию, выговоры — это признаки трудовых отношений, а не услуг. | | |
| ✓ | Оплата за процесс, а не за результат | РЕГУЛЯРНОСТЬ |
| Одинаковые суммы дважды в месяц в одни и те же даты, без привязки к объёму выполненного — зарплата по форме и по сути. | | |
| ✓ | Личное выполнение и включённость в процесс | ИНТЕГРАЦИЯ |
| Нельзя привлечь помощника, есть рабочее место, оборудование и материалы заказчика, должность в структуре. | | |
| ✓ | Единственный заказчик | ПРИЗНАК |
| Самозанятый работает с разными клиентами. Один заказчик годами — характерный признак подмены. | | |
| ✗ | Бывший работник как самозанятый | ПРЯМОЙ ЗАПРЕТ |
| Доходы от бывшего работодателя в течение двух лет после увольнения под режим НПД не подпадают (422-ФЗ ст. 6). Это выявляется автоматически. | | |
| ✗ | «Договор называли услугами — значит, услуги» | НЕВЕРНО |
| Суд смотрит на фактические отношения. Неустранимые сомнения толкуются в пользу наличия трудовых отношений (ст. 19.1 ТК). | | |

Работнику: что делать

- Соберите доказательства признаков**
 - Графики, пропуска, переписка с указаниями, задачи в рабочих системах, корпоративная почта.
 - Выписка по счёту: регулярность и одинаковые суммы.

2 Потребуйте оформления письменно

- Заявление о заключении трудового договора с описанием фактических условий.
- Отказ фиксируйте: он пригодится в суде и в инспекции труда.

3 Иск о признании отношений трудовыми

- Требования: признать отношения трудовыми, обязать заключить договор и внести запись, взыскать отпускные и компенсации, обязать уплатить взносы.
- Срок — 3 месяца с момента, когда узнали о нарушении; по зарплате — год. Пошлину работник не платит.

Компании: чем это грозит

- ✗ Доначисление НДФЛ и страховых взносов за весь период, плюс пени.
- ✗ Штраф по ст. 5.27 ч. 4 КоАП: для юрлица 50 000–100 000 ₽, для должностного лица 10 000–20 000 ₽; повторно — по ч. 5, вплоть до дисквалификации.
- ✗ Штраф по ст. 123 НК — 20 % от неуплаченного НДФЛ; по взносам — ст. 122 НК, 20 %, при умысле 40 %.
- ✗ Выплата работнику отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск и за задержку выплат.

Сроки и суммы

ЧТО	СРОК ИЛИ РАЗМЕР	ОСНОВАНИЕ
Иск о признании отношений трудовыми	3 месяца со дня, когда узнали	ТК РФ ст. 392
Иск о взыскании выплат	1 год	ТК РФ ст. 392
Запрет НПД с бывшим работодателем	2 года после увольнения	422-ФЗ ст. 6
Оформление трудового договора	3 рабочих дня с фактического допуска	ТК РФ ст. 67
Штраф за подмену договора	для юрлиц 50 000–100 000 ₽	КоАП РФ ст. 5.27 ч. 4
Выездная проверка	охватывает 3 предшествующих года	НК РФ ст. 89

Главное. Проверка начинается не с договора, а с банковских проводок: одинаковые суммы в одни даты от одного плательщика видны сразу. Если по факту это работа — оформлять надо работу.

Когда звонить юристу

- Вы работаете как самозанятый, а по факту это трудовые отношения.
- Вас уволили «расторжением договора услуг» без выплат.
- Компании пришло требование налоговой о пояснениях по договорам с самозанятыми.
- Инспекция труда назначила проверку.

КОДОВОЕ СЛОВО

ПОДМЕНА

Напишите его боту [@labpravabot](#) — пришлём этот лист и разберём вашу ситуацию.
Телефон +7 (499) 390-60-21 · [labprav.ru](#)

Заявление о заключении трудового договора

Подайте в двух экземплярах с отметкой о приёме либо направьте заказным письмом с описью. Отказ или молчание — доказательство для суда и инспекции труда.

Руководителю _____ (наименование организации)

адрес: _____

От: _____ (ФИО), адрес: _____,

телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

об оформлении трудовых отношений

С «__» _____ 20__ г. я выполняю для вашей организации работу по _____ (трудовая функция) на основании договора возмездного оказания услуг № _____ как плательщик налога на профессиональный доход.

Фактически сложившиеся отношения отвечают признакам трудовых:

- я подчиняюсь правилам внутреннего трудового распорядка, рабочий день с _____ до _____;
- работаю на оборудовании и в помещении организации по адресу _____;
- выполняю работу лично и постоянно, а не разовое задание с результатом;
- получаю вознаграждение регулярно, _____ числа каждого месяца, в сумме _____ ₽ независимо от объёма;
- подчиняюсь указаниям _____ (должность руководителя).

На основании ст. 15, 16, 19.1 и 67 Трудового кодекса РФ ПРОШУ заключить со мной трудовой договор с «__» _____ 20__ г. — даты фактического допуска к работе, внести запись в трудовую книжку (сведения о трудовой деятельности) и произвести отчисления страховых взносов за весь период.

При отказе буду вынужден(а) обратиться в государственную инспекцию труда и в суд.

«__» _____ 20__ г.

Подпись _____ / _____ /

Пришлите документы — посмотрим. Договор, выписку с регулярными платежами и переписку с руководителем в Telegram @labpravabot.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — оценка признаков, иск о признании отношений трудовыми, защита компании при проверке. Заключение остаётся у вас. Запись по телефону +7 (499) 390-60-21.