Лаборатория Правосудия

+7 (499) 390-60-21
labprav.ru/uslugi/trudovye-spory
Telegram @sudimsyabot

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ · ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК · ЧЕК-ЛИСТ

Испытательный срок после декрета: кому его не ставят и что делать при увольнении

ТК РФ ст. 62, 70, 71, 264, 392–394, 396 · ФЗ от 09.04.2026 № 91-ФЗ · Пленум ВС РФ № 1 от 28.01.2014, п. 9 · ГПК РФ ст. 29 · Актуально на ноябрь 2026

Главное

С 1 сентября 2026 года испытательный срок не ставят женщине с ребёнком до трёх лет — раньше граница была полтора года (ч. 4 ст. 70 ТК). Если срок всё же вписали в договор, уволить «как не прошедшую» нельзя. На иск о восстановлении — месяц.

Кому испытательный срок не ставят

КТО	УСЛОВИЕ
Беременной женщине	На любом сроке. Подтверждение — медицинская справка
Матери ребёнка до 3 лет	По договорам с 1 сентября 2026 года. До этой даты граница — 1,5 года
Отцу, который растит ребёнка без матери	Гарантии матери переходят к нему (ст. 264 ТК)
Опекуну, попечителю ребёнка	То же правило (ст. 264 ТК)
Отцу в полной семье	Запрет не действует: срок поставить могут

Вас увольняют как не прошедшую срок

1. **Не подписывайте «по собственному».** Приказ работодателя оспорить проще, чем своё заявление.
2. **Возьмите предупреждение.** Работодатель обязан предупредить письменно, не позже чем за три дня, и назвать причины (ст. 71 ТК).
3. **Запросите копии письменно:** приказы о приёме и увольнении, справку о зарплате. Срок — три рабочих дня, платить не нужно (ст. 62 ТК).
4. **Подайте заявление** с копией свидетельства о рождении — бланк ниже. На своём экземпляре получите отметку о приёме.
5. **Не отменили приказ — иск.** Месяц со дня, когда вручили копию приказа, выдали трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности (ст. 392 ТК).

Суд: куда и что просить

- Суд — по вашему месту жительства или по адресу работодателя (ч. 6.3 ст. 29 ГПК).
- Пошлину и судебные расходы работник не платит (ст. 393 ТК).
- Восстановление на работе и средний заработок за всё время вынужденного прогула (ст. 394 ТК).
- Компенсация морального вреда — сумму определяет суд.
- Не хотите возвращаться — просите сменить формулировку на «по собственному желанию».

- Решение о восстановлении исполняют сразу, жалоба работодателя его не останавливает (ст. 396 ТК).

Что собрать

- трудовой договор со строкой об испытательном сроке;
- предупреждение и приказ об увольнении;
- свидетельство о рождении ребёнка;
- отцу, опекуну — документ о том, что ребёнок растёт без матери: свидетельство о смерти, решение суда, акт об опеке;
- справки о зарплате и переписку с работодателем.

Чего не делать

- ✕ Не подписывайте заявление об уходе и соглашение сторон под давлением.
- ✕ Не отказывайтесь от подписи в приказе: «ознакомлена» — не согласие. Допишите «не согласна» и дату.
- ✕ Не бросайте работу до приказа: прогул даст новое основание для увольнения.
- ✕ Не тяните с иском: жалоба в инспекцию труда месячный срок сама не останавливает.

Руководителю _____
от _____

Заявление об отмене приказа об увольнении

Я принята на работу по трудовому договору от _____ на должность _____. В договор включено условие об испытательном сроке.

У меня ребёнок _____ года рождения, ему нет трёх лет. По ч. 4 ст. 70 ТК РФ испытательный срок в этом случае не устанавливают.

Приказом от _____ № _____ меня увольняют по ст. 71 ТК РФ как не выдержавшую испытательный срок. Увольнение незаконно.

Прошу отменить приказ и допустить меня к работе. По ст. 62 ТК РФ прошу выдать копии приказов о приёме и увольнении и справку о заработной плате.

Приложение: копия свидетельства о рождении ребёнка.

Дата _____ Подпись _____

КОДОВОЕ СЛОВО

ИСПЫТАНИЕ — напишите его боту @sudimsyabot, пришлём этот лист.

Проверим договор и приказ об увольнении. Пришлите в Telegram @sudimsyabot фото трудового договора, приказа и дату рождения ребёнка.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — правовая позиция, перечень документов и план действий. Запись по телефону +7 (499) 390-60-21.

Нужен документ под ваши данные? Сфотографируйте свою бумагу или опишите ситуацию на **uriist.online** — сервис подготовит заявление, жалобу или претензию в Word и подскажет срок подачи. Первый документ бесплатно.