

РАБОТА И ТРУДОВЫЕ СПОРЫ · МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работодатель требует возместить ущерб: образцы возражений

ТК РФ ст. 137, 138, 233, 238, 239, 241–244, 246–248, 250, 392 · Пленум ВС № 52 от 16.11.2006 · Актуально на октябрь 2026

Как пользоваться этим листом

По общему правилу работник отвечает в пределах среднего месячного заработка (ст. 241 ТК). Больше — только в случаях из ст. 243. Ущерб, его размер и вину работника доказывает работодатель (ст. 233 ТК, Пленум ВС № 52). Проверьте пункты ниже и выберите образец.

Проверьте до ответа

✓ Была ли проверка

СТ. 247

До решения о возмещении работодатель обязан провести проверку и запросить у вас письменное объяснение. Без этого взыскание незаконно.

✓ Есть ли основание для полной ответственности

СТ. 243, 244

Договор о полной материальной ответственности законен только для должностей из перечня Минтруда. Иначе договор не действует. Без договора полная ответственность — только при умысле, опьянении, преступлении и других случаях из ст. 243.

✓ Сумма и срок удержания

СТ. 248

Приказом удержать можно, только если сумма не больше среднего месячного заработка и приказ издан не позже месяца после того, как размер ущерба окончательно установлен. Иначе — только через суд или по вашему согласию.

✓ Сколько удерживают за раз

СТ. 138

Не больше 20 % от каждой выплаты зарплаты.

✓ Нормальный риск и условия хранения

СТ. 239

Ответственность исключается, если вред — нормальный хозяйственный риск или работодатель не обеспечил условия хранения имущества.

Образец 1. Нет основания для полной ответственности

Руководителю _____ (организация)

от _____ (ФИО, должность)

Возражение на приказ о возмещении ущерба

С приказом № _____ от _____ о возмещении ущерба _____ руб. не согласен(на):

1. Оснований для полной материальной ответственности по ст. 243 ТК РФ нет. Договор о полной материальной ответственности со мной не заключён / заключён, но моя должность не входит в перечень (ст. 244 ТК РФ). Предел ответственности — мой средний месячный заработок (ст. 241 ТК РФ).

2. Проверка по ст. 247 ТК РФ не проводилась / объяснение у меня не запрашивалось.

3. Размер ущерба и моя вина не доказаны (ст. 233 ТК РФ).

Прошу отменить приказ и вернуть удержанное: _____ руб.

Дата _____

Подпись _____

Образец 2. Удержание без суда сверх среднего заработка

Руководителю _____ (организация)

от _____ (ФИО, должность)

Возражение на удержание из заработной платы

Приказом № _____ от _____ из моей зарплаты удерживается _____ руб. Мой средний месячный заработок — _____ руб.

По ч. 1 ст. 248 ТК РФ по распоряжению работодателя можно взыскать сумму не больше среднего месячного заработка и не позже месяца со дня окончательного установления размера ущерба. Сумма больше / срок пропущен. Согласия на добровольное возмещение я не давал(а). Взыскание возможно только через суд.

Прошу прекратить удержание, вернуть удержанные _____ руб. и выдать расчётные листки за период удержания.

Дата _____

Подпись _____

Возражение — в двух экземплярах, на вашем — отметка о приёме. Работодатель вправе обратиться в суд в течение года со дня обнаружения ущерба (ч. 4 ст. 392 ТК). Суд может снизить сумму с учётом вашего положения (ст. 250 ТК).

Чего не делать

- ✗ Не подписывайте «согласие на удержание» или «обязательство возместить», не проверив сумму и основание.
- ✗ Не отказывайтесь от объяснения молча — напишите свою версию: отказ оформят актом.
- ✗ Не подписывайте задним числом договор о полной материальной ответственности.

КОДОВОЕ СЛОВО

ЩИТ

Напишите его боту [@labpravabot](https://t.me/labpravabot) — пришлём этот лист и разберём вашу ситуацию.
Телефон +7 (499) 390-60-21 · labprav.ru

Удерживают из зарплаты за ущерб? Напишите в Telegram [@labpravabot](https://t.me/labpravabot), что вменяют, какая сумма и что вы подписывали, — скажем, законно ли удержание и что ответить.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — правовая позиция, перечень документов и план действий по шагам. Заключение остаётся у вас. Запись по телефону +7 (499) 390-60-21.