

РАБОТА И ТРУДОВЫЕ СПОРЫ · ЗАРПЛАТА ИНОСТРАННЫМ РАБОТНИКАМ

Мигранту не платят зарплату: как вернуть деньги

ТК РФ ст. 3, 15, 19.1, 67, 142, 236, 237, 392, 393 · ГПК РФ ст. 9, 29, 45, 122 · Закон № 115-ФЗ ст. 13 · КоАП РФ ст. 5.27 · УК РФ ст. 145.1 · Пленум ВС № 15 от 29.05.2018 · Актуально на октябрь 2026

Как пользоваться этим листом

У иностранного работника те же права на зарплату, что у гражданина России (ст. 3 ТК). Патент, РВП, ВНЖ, ЕАЭС — порядок один, в суде можно взять переводчика (ст. 9 ГПК). Даже без договора работу можно доказать. На иск о зарплате — **1 год** со дня, когда её должны были выплатить.

Соберите доказательства сразу

✓ Договора нет — работа всё равно трудовая

СТ. 19.1, 67 ТК

Если вас допустили к работе с ведома работодателя, договор считается заключённым. Суд выясняет: была ли договорённость, подчинялись ли распорядку, работали ли на него, получали ли деньги (Пленум ВС № 15).

✓ Что подойдёт

ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

Переписка в мессенджерах, голосовые, переводы зарплат на карту, пропуск, фото на объекте, табели, накладные, показания коллег.

✓ Уведомление в МВД

СТ. 13 115-ФЗ

Работодатель обязан сообщить в МВД о договоре с иностранцем. Если сообщил — это доказательство. Суд может его запросить.

Если задерживают больше 15 дней

1 Письменно уведомите о приостановке работы

Можно не выходить на работу до выплаты (ст. 142 ТК). Уведомление — под подпись или заказным письмом. За время приостановки сохраняется средний заработок.

2 Требуйте компенсацию за задержку

Не меньше 1/150 ключевой ставки ЦБ от долга за каждый день (ст. 236 ТК). Платят независимо от вины работодателя.

Куда обращаться

куда	что даёт
Трудовая инспекция — через Госуслуги или онлайнинспекция.рф	Предписание выплатить, штраф по ст. 5.27 КоАП
Прокуратура района	Прокурор может сам подать в суд в ваших интересах (ст. 45 ГПК)
Мировой судья — судебный приказ	Если зарплату начислили, но не выплатили (ст. 122 ГПК). Без заседания
Районный суд — иск	Если работу надо доказать или работодатель спорит. По месту вашего жительства (ст. 29 ГПК). Госпошлины нет (ст. 393 ТК)
Полиция или Следственный комитет	Если не платят больше двух месяцев (ст. 145.1 УК) или угрожают

Заявление о приостановке работы

Руководителю _____ (наименование работодателя) от _____ (ФИО), должность _____	
Уведомление о приостановке работы	
Заработная плата за _____ в размере _____ руб. не выплачена. Задержка превышает 15 дней. На основании ст. 142 ТК РФ приостанавливаю работу с _____ до выплаты задержанной суммы. Прошу выплатить долг и компенсацию по ст. 236 ТК РФ.	
Дата _____	Подпись _____

Чего не делать

- ✗ Не подписывайте бумаги, что «претензий нет», пока долг не выплачен.
- ✗ Не удаляйте переписку с работодателем.

КОДОВОЕ СЛОВО

ЗАРПЛАТАМИГРАНТ

Напишите его боту @labpravabot — пришлём этот лист и разберём вашу ситуацию.
Телефон +7 (499) 390-60-21 · labprav.ru

Работодатель не платит или угрожает? Напишите в Telegram @labpravabot, сколько должны и за какие месяцы, приложите фото патента и переписки — скажем, как доказать работу и куда подать.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — правовая позиция, перечень документов и план действий по шагам. Заключение остаётся у вас. Запись по телефону +7 (499) 390-60-21.