

РАБОТА И ТРУДОВЫЕ СПОРЫ · МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работодатель удерживает за ущерб: как оспорить материальную ответственность

ТК РФ ст. 137, 138, 236, 238, 239, 241–248, 250, 392, 393 · Постановление Пленума ВС РФ от 16.11.2006 № 52 · Постановление Минтруда № 85 от 31.12.2002 · Актуально на октябрь 2026

Как пользоваться этим листом

Работодатель может взыскать с работника только прямой действительный ущерб — реальную потерю имущества, не упущенную выгоду (ст. 238 ТК). Пройдите по шагам: есть ли основание, соблюдена ли процедура, в каких пределах удерживают. Нарушение на любом шаге — повод оспорить.

Шаг 1. Есть ли основание

- ✗ **Ответственности нет** СТ. 239 ТК
Нормальный хозяйственный риск, крайняя необходимость, необходимая оборона, работодатель не обеспечил условия хранения имущества.
- ✓ **Обычный случай — не больше среднего заработка** СТ. 241 ТК
Предел — ваш средний месячный заработок, даже если ущерб больше.
- ! **Полная ответственность — только по закону** СТ. 242, 243 ТК
Договор о полной ответственности, недостача вверенного по документу, умысел, опьянение, преступление или административный проступок, установленные госорганом, разглашение тайны и другие случаи из ст. 243.
- ! **Договор о полной ответственности** СТ. 244 ТК
Действует, только если ваша должность есть в перечне Минтруда (постановление № 85) и вам 18 лет. Иначе договор не применяют — предел остаётся средний заработок.

Шаг 2. Соблюдена ли процедура

- 1 Проверка и объяснение**
До решения работодатель обязан провести проверку и истребовать у вас письменное объяснение. Вы вправе знакомиться со всеми материалами (ст. 247 ТК).
- 2 Инвентаризация при недостаче**
Недостачу подтверждают инвентаризацией с вашим участием. Без неё размер ущерба не доказан.

3 Распоряжение — в месяц

Удержать по распоряжению можно в пределах среднего заработка и не позже месяца со дня, когда окончательно установили размер ущерба (ч. 1 ст. 248 ТК). Срок прошёл, сумма больше или вы не согласны — только через суд.

Шаг 3. Сколько можно удерживать

Не больше **20 %** зарплаты при каждой выплате (ст. 138 ТК). Без вашего согласия и без суда — только в случаях ст. 137 и 248 ТК.

Ущерб есть, но вины мало? Суд может снизить сумму с учётом вашего положения и обстоятельств (ст. 250 ТК). Не снижают, если ущерб причинён преступлением с корыстной целью.

Шаг 4. Как оспорить

1 Письменное несогласие

В объяснении или отдельным заявлением: «С размером ущерба и удержанием не согласен». Отдайте под отметку о приёме или отправьте с описью.

2 Жалоба в трудовую инспекцию

Через Онлайнинспекцию или Госуслуги: удержание сверх предела, без распоряжения, после месячного срока.

3 Иск в суд

Взыскать удержанное и компенсацию за задержку (ст. 236 ТК). Госпошлину работник не платит (ст. 393 ТК). Срок — 1 год по спорам о выплате зарплаты, 3 месяца по другим спорам (ст. 392 ТК).

Если в суд идёт работодатель, у него 1 год со дня обнаружения ущерба (ч. 4 ст. 392 ТК). Ущерб и вину доказывает он (Пленум ВС № 52).

Чего не делать

- ✗ Не подписывайте обязательство возместить ущерб, если не согласны с суммой.
- ✗ Не отказывайтесь от объяснения — напишите своё, с вашей версией событий.
- ✗ Не подписывайте задним числом договор о полной ответственности.

КОДОВОЕ СЛОВО

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Напишите его боту @labpravabot — пришлём этот лист и разберём вашу ситуацию.

Телефон +7 (499) 390-60-21 · labprav.ru

Из зарплаты удерживают за недостачу или поломку? Пришлите в Telegram @labpravabot приказ, расчётный листок и договор о материальной ответственности, если он есть. Скажем, законно ли удержание и что требовать.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — правовая позиция, перечень документов и план действий по шагам. Заключение остаётся у вас. Запись по телефону +7 (499) 390-60-21.