

РАБОТА И ТРУДОВЫЕ СПОРЫ · ЗАРПЛАТА

Задержали зарплату: приостановка работы, компенсация, жалоба

ТК РФ ст. 136, 142, 236, 391–393 · КоАП РФ ч. 6–7 ст. 5.27 · УК РФ ст. 145.1 · НК РФ ст. 333.36 · Актуально на октябрь 2026

Как пользоваться этим листом

Зарплату платят не реже двух раз в месяц, в дни из трудового договора или правил организации (ст. 136 ТК). Пропустили день выплаты — с завтрашнего дня идёт компенсация. Задержка больше 15 дней — можно приостановить работу. Ниже — как это сделать, сколько требовать и куда жаловаться.

Компенсация за задержку

Платится всегда, даже если работодатель не виноват (ст. 236 ТК). Считают за каждый день со следующего дня после срока выплаты по день выплаты включительно.

Формула
$$\text{Долг} \times \text{ключевая ставка Банка России} \times 1/150 \times \text{дни задержки}$$

Пример при ставке 16 %: $100\,000 \text{ Р} \times 0,16 \times 1/150 \times 45 \text{ дней} = 4\,800 \text{ Р}$.

Ставка меняется. Если за время задержки она менялась, каждый отрезок считают по своей ставке. Действующую ставку смотрите на cbr.ru. В трудовом или коллективном договоре компенсация может быть больше.

Приостановка работы

- 1 Задержка больше 15 дней**
Считайте с дня, когда зарплату должны были выплатить (ст. 142).
- 2 Письменно уведомите работодателя**
Под отметку о приёме на вашем экземпляре или заказным письмом с описью. Без уведомления отсутствие сочтут прогулом.
- 3 Не выходите до выплаты**
За это время сохраняется средний заработок. Увольнять за приостановку нельзя.
- 4 Выйдите на следующий рабочий день после письма о готовности заплатить**
Работодатель пишет, что готов выплатить долг в день вашего выхода. Получили — выходите не позже следующего рабочего дня. Не вышли — риск прогула.

Кому нельзя приостанавливать работу (ст. 142): при военном и чрезвычайном положении; в армии и правоохранительных органах; госслужащим; в организациях, обслуживающих особо опасные производства; на работах жизнеобеспечения — энергия, отопление, вода, газ, связь, скорая.

Руководителю _____ (организация)
от _____ (ФИО), должность

Уведомление о приостановлении работы

Заработная плата за _____ должна была быть выплачена _____ и не выплачена. Задержка превысила 15 дней. На основании ч. 2 ст. 142 ТК РФ приостанавливаю работу с _____ до выплаты задержанной суммы.

Прошу выплатить задолженность _____ ₽ и компенсацию по ст. 236 ТК РФ.

Дата _____

Подпись _____

Куда обращаться

куда	что даёт
Трудовая инспекция (онлайнинспекция.рф)	Проверка, предписание, штраф. Ответ — 30 дней
Прокуратура	Проверка, иск в ваших интересах, материалы для уголовного дела
Суд	Взыскание долга, компенсации, морального вреда. Госпошлину работник не платит. Срок — 1 год со дня, когда зарплату должны были выплатить (ч. 2 ст. 392)
Следственный комитет	При невыплате больше 2 месяцев — проверка по ст. 145.1 УК

Ответственность работодателя

! Административная

Ч. 6–7 СТ. 5.27 КОАП

Руководитель — 10 000–20 000 ₽, организация — 30 000–50 000 ₽.

Повторно — дисквалификация руководителя на 1–3 года.

! Уголовная

СТ. 145.1 УК

Частичная невыплата (меньше половины) свыше 3 месяцев — до 1 года лишения свободы. Полная невыплата свыше 2 месяцев — штраф 100–500 тыс. ₽ или лишение свободы до 3 лет. Нужен корыстный или личный интерес руководителя.

Что собрать

- Трудовой договор, приказ о приёме, расчётные листки.
- Выписку по зарплатной карте — видно, что и когда не пришло.
- Уведомление о приостановке с отметкой или почтовой квитанцией.
- Переписку с работодателем о долге.

Чего не делать

- ✗ Не уходите с работы без письменного уведомления — это прогул.
- ✗ Не оставайтесь дома после письма о готовности заплатить.
- ✗ Не ждите больше года с иском о долге.

КОДОВОЕ СЛОВО

ЗАРПЛАТА2025

Напишите его боту **@labpravabot** — пришлём этот лист и разберём вашу ситуацию.

Телефон **+7 (499) 390-60-21** · labprav.ru

Зарплату не платят больше двух недель? Напишите в Telegram **@labpravabot**, сколько дней задержка и какая сумма, — скажем, можно ли приостановить работу и как посчитать компенсацию.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — правовая позиция, перечень документов и план действий по шагам. Заключение остаётся у вас. Запись по телефону **+7 (499) 390-60-21**.