+7 (499) 390-60-21
labprav.ru/uslugi/ugolovnoe-delo
Telegram @sudimsyabot

УГОЛОВНЫЕ ДЕЛА · СТ. 160 УК

Присвоение или растрата: когда имущество считается вверенным

УК РФ ст. 158, 159, 160 и примечания к ст. 158 · КоАП РФ ст. 7.27 · Пленум ВС РФ от 30.11.2017 № 48 · Конституция РФ ст. 51 · Актуально на октябрь 2026

Как пользоваться этим листом

Присвоение и растрата (ст. 160 УК) — хищение имущества, которое было вверено человеку: он мог им распоряжаться, управлять, хранить, доставлять или пользоваться по должности, договору или разовому поручению. Договор о полной материальной ответственности для этого не нужен. И главное: если имущество не вверено, это не значит «нет преступления». Те же действия могут квалифицировать как кражу (ст. 158) или мошенничество (ст. 159). Спор о вверении — спор о статье.

Когда имущество считается вверенным

✓ **Полномочия по должности** — ВВЕРЕНО
Директор — деньги компании, кассир — касса, кладовщик — склад. Без всякого договора о матответственности (Пленум ВС № 48).

✓ **Разовое поручение** — ВВЕРЕНО
Экспедитор с грузом по накладной, водитель с доверенностью на товар, сотрудник, которому дали деньги на закупку.

✓ **Гражданский договор** — ВВЕРЕНО
Аренда, хранение, комиссия, доверенность на автомобиль. Ст. 160 применяют не только к работникам.

✗ **Доступ без полномочий** — НЕ ВВЕРЕНО
Работник просто имел доступ к складу или кабинету, но не отвечал за имущество и не мог им распоряжаться. Это не ст. 160, но может быть ст. 158.

Сумма решает часть статьи

СУММА	ЧТО ЭТО	ОСНОВАНИЕ
до 2 500 ₽ без отягчающих признаков	мелкое хищение, административное дело	КоАП ст. 7.27
от 5 000 ₽ гражданину	может быть значительный ущерб	прим. 2 к ст. 158 УК
свыше 250 000 ₽	крупный размер	прим. 4 к ст. 158 УК

свыше 1 000 000 ₽	особо крупный размер	прим. 4 к ст. 158 УК

Где реальные доводы защиты

1. **Было ли изъятие и в чью пользу**
   Деньги потрачены на нужды работодателя, есть отчёт, имущество на месте — хищения нет. Проверьте инвентаризацию: кто проводил, по каким документам, был ли доступ у других.
2. **Корыстная цель**
   Ошибка учёта, недостача без доказанного обращения в свою пользу, спор о зарплате или премии — это не хищение.
3. **Сумма**
   Из суммы исключают то, что не доказано. Меньше сумма — другая часть статьи или вовсе КоАП.
4. **Вверение — только вместе с остальным**
   Отрицать вверение и при этом признавать, что взяли имущество, — значит согласиться на ст. 158 или 159.

Чего не делать

- ✕ Не давайте объяснений до консультации с защитником — вы вправе молчать (ст. 51 Конституции).
- ✕ Не подписывайте протокол без адвоката и не читая.
- ✕ Не пишите работодателю «объяснительную» с признанием, что брали имущество, даже «на время».
- ✕ Не стройте защиту только на том, что нет договора о матответственности.

Когда звонить юристу

- Работодатель провёл инвентаризацию и требует объяснительную.
- Вызвали в полицию по заявлению работодателя или контрагента.
- Сумма недостачи больше 250 000 ₽.

КОДОВОЕ СЛОВО

ВВЕРЕНО

Напишите его боту **@sudimsyabot** — пришлём этот лист и разберём вашу ситуацию.
Телефон **+7 (499) 390-60-21** · labprav.ru/uslugi/ugolovnoe-delo

Пришлите документы — посмотрим. Фото документов и одну фразу о ситуации в Telegram @sudimsyabot — скажем, что в них не так и какие сроки уже идут.

Нужен разбор вашего случая: письменная консультация юриста — правовая позиция, перечень документов и план действий по шагам. Заключение остаётся у вас. Запись по телефону +7 (499) 390-60-21.